

Kabinet gaat een brug te ver



Het kabinet is heel wat van plan en denkt samen met werkgevers te weten wat goed is voor werknemers. FNV, CNV en MHP zijn het niet eens met deze plannen en willen daar tegen strijden. Wat wil het kabinet allemaal?

- Dat iedereen doorwerkt tot zijn 65e jaar. Eerder stoppen met werken wordt bijna onbetaalbaar.
- Dat de lonen niet meer stijgen. Maar de salarissen van topmanagers blijven ongemoeid.
- Dat iedereen 40 uur per week gaat werken zonder extra loon.
- Dat de WW-uitkering minder toegankelijk wordt en de WW-periode korter.
- Dat de ontslagvergoeding sterk wordt ingeperkt en in mindering wordt gebracht op de WW-uitkering.
- Dat een volledige WAO-uitkering slechts voor enkelen is weggelegd en gedeeltelijk arbeidsongeschikten al snel terugvallen tot op of zelfs onder bijstandsniveau.
- Dat het tweede ziektejaar niet langer door de werkgever wordt aangevuld tot 100%.
- Dat het ziekenfondspakket steeds verder wordt uitgekleeft.
- Dat werkdagen van 12 uur of werkweken van 60 uur mogelijk worden.
- Dat de helft van de arboregels geschrapt wordt.

**20 september demonstratie tegen de kabinetsplannen
13.00 uur op de Coolingsingel Rotterdam**

**Vertrek 12.00 uur Noordereiland over de Willemsbrug
Vertrek 12.30 uur Wilhelminaplein over de Erasmusbrug**

Kabinet houdt zich niet aan de afspraken. WAO-plannen SER moeten alsnog uitgevoerd worden.

Het nieuwe WAO-stelsel is in de plannen van het kabinet heel erg streng. Alleen mensen die nooit meer gezond worden komen nog in aanmerking voor een Inkomensvoorziening voor Arbeidsongeschikten (IVA). Bedoeling is dat er op die manier zo min mogelijk mensen in de WAO komen. Een onredelijk plan, dat wel erg veel weg heeft van een botte bezuiniging, vinden de bonden. En dat terwijl er al goede afspraken zijn gemaakt in de SER.

Gedeeltelijk arbeidsongeschikt

Iedereen die gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, valt in de kabinetsplannen vanaf 1 januari 2006 onder de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten. De werknemer wordt daarmee afhankelijk van de werkgever die hem of haar passend werk moet aanbieden. Wanneer dat aangepast werk niet voor de volle tijd van het arbeidscontract is, wordt de werknemer gekort. Die heeft dan alleen nog recht op een aanvulling met een percentage van het minimumloon. Wie minder dan 35% arbeidsongeschikt raakt, komt helemaal niet in aanmerking voor de nieuwe regeling. Die mag het zelf uitzoeken, samen met de werkgever.

Strengere keuringseisen

1 Juli dit jaar zijn de strengere keuringsregels van kracht geworden. Alle WAO'ers tot 55 jaar worden vanaf 1 oktober opnieuw gekeurd. In overleg bepalen een arts en arbeidsdeskundige in hoeverre iemand nog kan werken en wat voor werk hij zou kunnen doen. Door de nieuwe regels zullen veel mensen die volgens de oude regels (gedeeltelijk) waren afgekeurd, nu weer aan de slag moeten, zonder dat er iets op de arbeidsmarkt is veranderd. Berekend is dat meer dan 100.000 WAO'ers hun uitkering volledig of gedeeltelijk gaan verliezen.

Gezondheid en inkomen kwijt

Wat de gevolgen van het kabinetsplan zijn, zal per individueel geval verschillen. Duidelijk is wel dat niemand er beter van wordt. Voor iedereen die in de WAO terechtkomt, betekent het een forse teruggang in inkomen. Je bent niet alleen je gezondheid kwijt, maar ook je inkomen.

Voorbeeld:

Marian is voor 50 procent afgekeurd. Ze verdiende € 1500 netto en heeft door haar ziekte nu nog een verdien capaciteit van € 750 (= 50%). Als Marian nu een baan vindt waarmee ze € 750 verdient, moet de werkgever haar inkomensverlies voor 70% vergoeden. Haar totale inkomen is dan 750 plus $(0,7 \times 750) = € 1275$. Dit is 81,6% van haar laatstverdiende inkomen. Het probleem ontstaat als Marian géén werk kan vinden of een baantje krijgt waarmee ze (volgens het kabinet) genoeg verdient. Vindt ze bijvoorbeeld een baantje waarmee ze € 500 verdient, dan wordt haar totale inkomen € 870 (500 plus een aanvulling van circa € 370). Dat is nog maar 58% van haar laatste inkomen, ondanks dat ze weer aan het werk is. Dit laatste is zelfs voordelig voor de werkgever. Als hij haar een baantje van € 500 aanbiedt, hoeft hij niet 70% van haar inkomensverlies via een verzekering te betalen. Als Marian helemaal geen werk kan vinden, valt zij na de loongerelateerde uitkering terug onder bijstandsniveau. Zij heeft nog recht op een uitkering van zo'n € 370.

Afspraken

Werkgeversorganisaties en vakbonden hebben zelf alternatieve plannen gemaakt in de Sociaal-Economische Raad (SER). Afspraak was dat wanneer met dit plan niet meer dan 25.000 mensen per jaar in de WAO zouden komen, het kabinet dit voorstel zou overnemen. Dat bleek het geval te zijn. Maar het kabinet houdt zich niet aan de afspraken en drijft liever zijn eigen zin door. Geen stijl vinden de bonden want: afspraak is afspraak!

Wij willen dat de plannen die in de SER zijn gemaakt, als nog worden uitgevoerd!

Blijven FNV, CNV en MHP met de hakken in het zand staan? Nee! Hebben de vakbonden een alternatief? Ja!

De vakbeweging wil een maatschappij waarin lasten eerlijk verdeeld worden. Een samenleving van motiveren in plaats van straffen, meedoen in plaats van uitsluiten. U blijft toch niet lijdzaam toekijken hoe sociaal Nederland ten onder gaat?

Nederland verdient beter! Kom 20 september naar de Coolsingel!

Binnenkort ontvangen leden van FNV, CNV en MHP persoonlijk bericht met nader actienieuws. Vanaf 25 augustus starten de bonden gezamenlijk in deze regio een informatiecampaigned en openen zij een actiecentrum. Bel naar het actiecentrum voor: informatie-materiaal, actiemeldingen in bedrijven, verzoek om ondersteuning in bedrijven/sectoren door vakbondsbestuurders, reserveren van bussen naar de Coolsingel, vragen over actie- en stakingsuitkeringen of om lid te worden. Bel: 010-233 53 27 of 010-233 53 28 van 8.00-18.00 uur (vanaf 1 september tot 20.00 uur). Fax: 010-233 53 39. E-mail: rac-Rotterdam@bg.fnv.nl.